

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ
ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์

ผู้วิจัย : พระมหาสัณทยา ธีรธาริ (ไสยวิจิตร)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: ผศ.ดร.สุพรต บุญอ่อน ศษ.บ.,กศ.ม., Ph.D.

: พระอมรเมธี ดร. พธ.บ, กศม. Ph.D.

: พระโสภณวรารักษ์ ดร. พธ.บ. กศม.Ph.D.

วันสำเร็จการศึกษา : ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗
ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
๒) เพื่อเปรียบเทียบ ระดับภาวะผู้นำตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ
ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วน
บุคคล และ ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการส่งเสริมการนำหลักสัปปริสธรรม ๗
มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์

เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้
แบบสอบถามกับประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ สุ่มกลุ่ม
ตัวอย่างได้จำนวน ๓๗๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เป็น
แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทาง
สังคมศาสตร์ โดยใช้สถิติค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่า
เบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์
ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป เมื่อพบว่า
มีความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ (Least Significant Difference : LSD)
โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ผลการวิจัย พบว่า

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลัก สัปปริสธรรม ๗ ในการพัฒนา
องค์การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ในภาพรวมอยู่ใน

ระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้านโดยมีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับดังนี้ ด้านความเป็นผู้รู้จักตน ด้านความเป็นผู้รู้จักบริษัท ด้านความเป็นผู้รู้จักกาล ด้านความเป็นผู้รู้จักประมาณ ด้านความเป็นผู้รู้จักเหตุ และ ด้านความเป็นผู้รู้จักผล ยกเว้น ด้านความเป็นผู้รู้จักบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง

เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์ การของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ การศึกษา และอาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอ เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑และ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนประชาชนที่มีรายได้และสถานภาพสมรสต่างก็มี ความคิดเห็น ต่อภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

ปัญหาเกี่ยว กับภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการพัฒนาองค์การ ของนายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลหนองสอ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บางครั้งผู้นำเทศบาลตำบลก็ยังหาสาเหตุของปัญหาที่แท้จริงไม่ได้ จนทำให้เกิดการแก้ปัญหาที่ไม่ตรงสาเหตุ ทำให้ปัญหานั้นเรื้อรัง บุคลากรในเทศบาลตำบลบางคนยังขาดเหตุผลในการปฏิบัติงาน หาเป้าหมายของงานไม่ได้ เลยส่งผลให้งานที่ทำออกมาไม่ดีเท่าที่ควร บางครั้งผู้นำ ไม่ได้คำนึงถึงความคิดเห็นของคนภายในชุมชน บางครั้งผู้นำก็ทำงานโดยไม่คำนึงถึงเวลางานที่แท้จริง บางครั้งก็เลิกงานก่อน ผู้นำเทศบาลตำบลยังเข้าไม่ถึงชุมชนเท่าที่ควร เนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลมีพื้นที่กว้างขวาง การเข้าถึงประชาชนจึงเกิดความลำบาก ไม่สามารถจะรู้ปัญหาของประชาชนได้อย่างแท้จริง ผู้นำเทศบาลตำบลมีปัญหาเกี่ยวกับด้านบุคคลมากพอสมควร โดยเฉพาะกลุ่มวัยรุ่น ซึ่งเป็นวัยของการเที่ยวและอารมณ์รุนแรงชอบมั่วสุมตามสถานที่ต่างๆ

Thesis Title : The Leadership with Sappurisa-Dhamma for Organization Development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Muang district, Kalasin province.

Researcher : Phramaha Santhaya Theeratharee (Saiwijit)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Asst.Prof.Dr. Suphot Boon-on B.A., M.Ed., Ph.D.

: Dr. Phra Amornmedhi B.A., M.Ed., Ph.D.

: Dr. Phra Sophon Waraporn B.A., M.Ed., Ph.D.

Date of Graduation : 31 March 2013

ABSTRACT

The Objective of this research were : 1) to study the level of leadership applying the seven Sappurisdhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Muang district, Kalasin province, 2) to compare the level of leadership applying the seven Sappurisdhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Kalasin province, classified by different factors and, 3) to survey what are the problems, obstacles and the way to support applying the seven Sappurisdhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Muang district, Kalasin province.

This research applied Quantitative Research. The sample of the study was 370 people in Nongsor Sub-District Municipality, Muang District, Kalasin province. The instrument of the study was the questionnaires. The analysis of data used Statistical Package for Social Science. The statistics used Frequency, Percentage, Mean, Difference : LSD at 0.05 of statistical significance.

Finding :

The people's opinion towards the leadership applying the seven Sappurisdhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-

District Municipality, Muang district, Kalasin province were overall at a high level . After considering each aspect from high to low level of mean, the results were as follows : Attannuta, Parisannuta, Kalannuta, Mattannuta, Dhammannuta, and Atthannuta. Puggalannuta was at the moderate level.

When comparing people's opinion towards the leadership applying the seven Sapparisadhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Muang district, Kalasin province classified by personal factors, the people with different sexes, ages, educations, and careers showed different in overall with the statistic significance at 0.01 and 0.05, so the assumption was accepted. Different income, and marital status were not different in overall, so the assumption was denied.

The problems about the leadership applying the seven sappurisa dhammas in the organization development of the mayor, Nongsor Sub-District Municipality, Muang district, Kalasin province did not find the real cause of the problem and solving problem wasn't correct until to be a chronic problems. The personnel was lack the reason of work and there wasn't the goal, as a result, they did not work out as well as it should. The leader used the power over the people, go home early, it showed problems on officers' coordination because Nongsor municipal area is quite large and the people in this area have many problems. The leaders have a lot problems on the individual. Especially the teenager, the age of strong emotions and like many places worshipers.